

Notre Philosophie d'assessment

Nous prenons en compte la stratégie et la culture de chaque organisation

- Nous comprenons les caractéristiques qui font le succès des managers d'aujourd'hui
- Nous nous imprégnons des dimensions stratégiques et culturelles constitutifs de votre réussite

Nous évaluons par rapport aux besoins de l'organisation

- Performance court terme
- Adéquation à horizon deux ans dans un contexte donné et compte tenu d'enjeux spécifiques.
- Potentiel à horizon trois à cinq ans – A quelle vitesse et jusqu'où la personne peut-elle réussir?

Nous sommes soucieux de l'expérience participant

- Assesement par des consultants expérimentés.
- Environnement de confiance.
- Prise en compte des spécificités culturelles.

Notre Philosophie d'assessment

Nous sommes transparents sur les résultats de l'assessment

- Nos consultants font preuve de courage et d'empathie.
- Les rapports de synthèse sont remis à l'organisation et au participant.
- Nous identifions aussi bien les forces que les besoins de développement

Nous déployons des outils éprouvés et validés scientifiquement

- L'assessment n'est pas une science exacte, mais nous garantissons un processus objectif et cohérent pour les participants et les organisations.

La priorité est donnée au développement des personnes

- Nos processus d'assessment et de feedback offrent aux participants une opportunité de meilleure connaissance de soi et d'engagement dans un processus de développement.
- Nous initions, avec vous, la démarche de développement.